

Personal

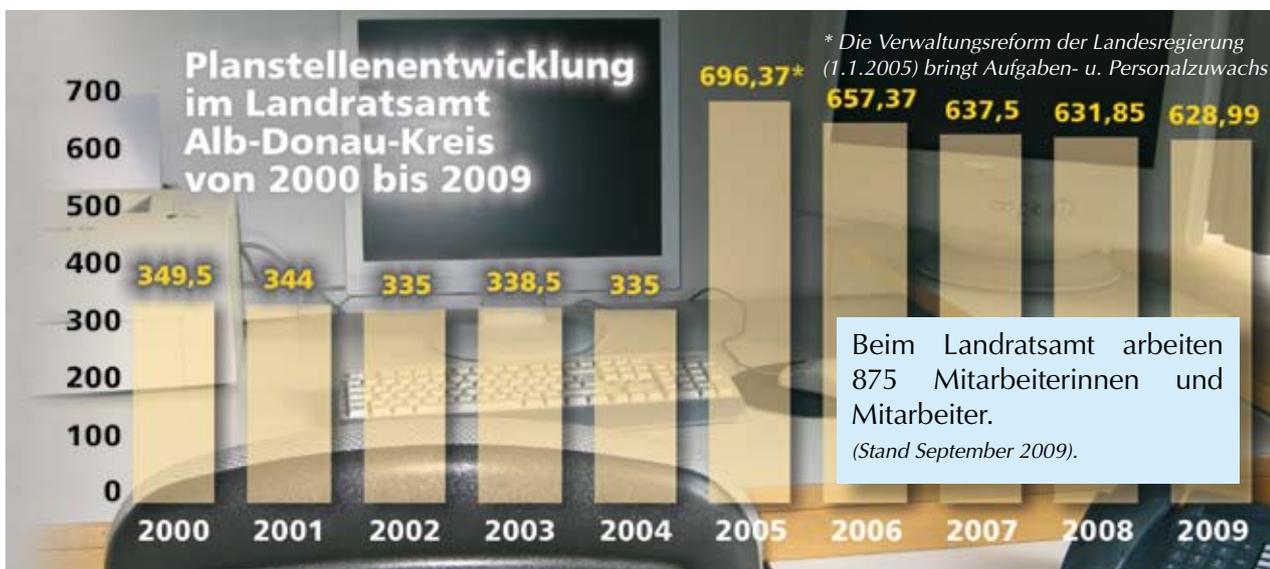
Personalstellen

Gegenüber 2008 hat sich die Stellenanzahl 2009 per Saldo um rund drei Stellen vermindert. Wie in den Vorjahren wurden alle Einsparungsmöglichkeiten ausgeschöpft. Den-

noch mussten wegen Aufgabenzuwachs auch verschiedene Bereiche personell verstärkt werden: beim Allgemeinen Sozialen Dienst, bei der Eingliederungshilfe für behinderte Men-

schen, in der Bußgeldstelle und der Lebensmittelüberwachung.

Die Entwicklung der Personalstellen (ohne Leer- und k.w. Stellen) ab 2000 zeigt diese Grafik:



Personalausgaben

Die Personalkosten sind im Haushaltsplan 2009 mit knapp 31,9 Millionen Euro veranschlagt (einschließlich Erstattungen an das Land für die nach der Verwaltungsreform beim Land verbliebenen Bediensteten). Gegenüber dem Haushaltsplan 2008 mit 30,7 Millionen Euro sind die Personalausgaben – auch wegen des hohen Tarifabschlusses 2008 – also gestiegen. Der Nachtragshaushaltsplan 2009 berücksichtigt allerdings Einsparungen von 175.000 Euro; die Steigerung gegenüber 2008 beträgt danach 3,18 Prozent.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Landratsamt – Zertifizierung der familienbewussten Personalpolitik

Auf Anregung der Freien Wähler-Fraktion hat der Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 14. April 2008 beschlossen, das Audit berufundfamilie® der gemeinnützigen Hertie-Stiftung für das Landratsamt durchzuführen. Dabei geht es um die Bilanzierung und Weiterentwicklung einer familienorientierten Personalpolitik in der Kreisverwaltung.

Das Auditierungsverfahren startete im Juni 2008 und wurde von Martina Arnold, Auditorin der berufundfamilie gGmbH, begleitet.

Die wesentlichen „Meilensteine“ des Projekts:

- Ein so genannter Strategieworkshop diente zur gegenseitigen Information, der Festlegung der zeitlichen Vorgehensweise und der Vorbereitung des Auditierungsprozesses.
- Es wurde eine Projektgruppe gebildet, die das Landratsamt in seinen unterschiedlichen Strukturen repräsentiert. In dieser Gruppe sind alle Funktionsbereiche vertreten: Unternehmens- und Personalleitung, Führungskräfte, Personalrat, Gleichstellungsstelle, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Im Rahmen des Auditierungsverfahrens konnten bereits eine ganze Reihe von familienorientierten Maßnahmen in der Personalpolitik und Personalorganisation bilanziert werden: flexible Arbeitszeitgestaltung und individuell vereinbarte Arbeitszeiten, zahlreiche Fortbildungsangebote unter anderem zur Gesundheitsförderung und für eine gezielte Wiedereingliederung von beurlaubten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Angebote von Gesundheitskursen während der Mittagspause waren im Herbst 2008 erweitert worden, beispielsweise um Yoga und Qigong.
- Die Projektgruppe erarbeitete danach 16 Ziele und 49 Maßnahmen bei einer ganzen Reihe von Handlungsfeldern: Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Arbeitsort, Informations- und Kommunikationspolitik, Führungskompetenz, Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen, Service für Familien.
- Mit der Erteilung des Grundzertifikats am 23. Februar 2009 wurde der Kreisverwaltung bescheinigt, dass sie sich dem Prozess der Auditierung erfolgreich gestellt und unternehmensspezifische Ziele und Maßnahmen zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik erarbeitet hat.
- Landrat Heinz Seiffert konnte die Zertifikatsurkunde am 17. Juni 2009 aus den Händen von Bundesfamilienministerin Ursula von der Leyen und der Parlamentarischen Staatssekretärin im Bundeswirtschaftsministerium, Dagmar Wöhrl, in Berlin entgegennehmen.
- Mit der Zertifizierung hat bereits der dreijährige Umsetzungsprozess für die vereinbarten Ziele und Maßnahmen begonnen. Dazu gehören die Vereinbarung von besonderen Urlaubsregelungen für Beschäftigte mit Familienpflichten, der Ausbau von Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement, Telearbeit insbesondere für Teilzeitbeschäftigte, Betreuungsangebote für die Kinder der Beschäftigten während der Schulferien und Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeitsthemen.
- Gegenüber der berufundfamilie gGmbH ist eine jährliche Berichterstattung vorgesehen.



Ausbildung

Das Landratsamt ist nun berechtigt, das europaweit geschützte Zertifikatslogo auf Veröffentlichungen, Druckschriften, der Landkreis-homepage und in Stellenanzeigen zu verwenden.

Durch die Auszeichnung erwartet die Kreisverwaltung positive Auswirkungen auf das Image und deutliche Vorteile im Wettbewerb um qualifiziertes Fachpersonal.

Die Ziele und Maßnahmen des Zertifikats sind auf der Homepage des Alb-Donau-Kreises (www.alb-donau-kreis.de) veröffentlicht.

Ein wichtiger Schwerpunkt stellt die über den eigenen Bedarf hinaus gehende Ausbildung von Nachwuchskräften dar. Zum 1. September und 1. Oktober 2009 haben 25 junge Menschen ihre Ausbildung beim Landratsamt aufgenommen.

Zusammen mit den neuen Auszubildenden gibt es derzeit in den Dienststellen des Landratsamtes insgesamt 60 Auszubildende.

Auszubildende im Landratsamt (jeweils Stand Oktober eines Jahres)



Unsere Ausbildungsangebote:

- Fachangestellte/r für Bürokommunikation
- Verwaltungsfachangestellte/r
- Verwaltungswirt/in
- Gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst (Bachelor of Arts)
- Sozialpädagoge/in (Bachelor of Arts)
- Wirtschaftsinformatiker/in (Bachelor of Arts)
- Forstwirt/in
- Vermessungstechniker/in
- Straßenwärter/in

Die Kreisverwaltung bei der Ausbildungsbörse an der Albecker-Tor-Schule in Langenau

Die Auszubildenden und der Fachdienst Personal präsentierten die verschiedenen Angebote Anfang April 2009 auf der Ausbildungsmesse in Ehingen. Unregelmäßig nimmt die Kreisverwaltung auch an Ausbildungsplatzbörsen der Schulen teil; so etwa im September 2009 in der Albecker-Tor-Schule in Langenau.



Hausdruckerei

Den Fachdiensten stehen seit 2005 leistungsfähige Kopierer zur Verfügung. In der Hausdruckerei werden daher vorwiegend großvolumige und komplexere Kopier- bzw. Druckaufträge abgewickelt. Hier können diese Aufträge schneller und beim Druck von Broschüren, Plakaten oder Flyern unter 500 Stück sogar kostengünstiger als durch externe Anbieter bearbeitet werden. Die digitalen Dokumentvorlagen werden über das EDV-Netz an die Kopierer der Hausdruckerei übertragen, in hoher Qualität gedruckt und bei Bedarf sofort geheftet und broschiert.



Jahresstückzahlen

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Vervielfältigungen	1.472.000	1.362.000	1.491.000	1.210.000	1.240.000	1.200.000
Kuvertierungen	39.100	33.500	42.000	57.700	53.200	50.900
Faltungen	66.700	97.900	153.200	117.000	113.500	70.800