



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2018

Landratsamt Alb-Donau-Kreis

Schillerstraße 30, 89077 Ulm

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2018 bestätigt.

Der Alb-Donau-Kreis ist mit 1.359 Quadratkilometern der siebtgrößte Landkreis in Baden-Württemberg und zugleich der gemeindestärkste. Die rund 194.000 Einwohner des Alb-Donau-Kreises leben in 55 Städten und Gemeinden. Sitz der Kreisverwaltung ist Ulm. In Ehingen, mit rund 25.900 Einwohnern die größte Stadt im Kreisgebiet, hat das Landratsamt eine Außenstelle.

Das Landratsamt ist ein kunden- und service-orientiertes Dienstleistungsunternehmen mit einer umfangreichen Aufgabenpalette: Kreisentwicklung, Mobilität, Breitbandausbau, soziale Leistungen, Jugendhilfe, Umwelt-, Landschafts- und Gewässerschutz, Gesundheit, Abfallwirtschaft, Land- und Forstwirtschaft, Tourismus und vieles mehr.

Gemeinsam arbeiten Kreistag, Landrat sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Landratsamts an der Weiterentwicklung des Landkreises und der kontinuierlichen Verbesserung der Lebensbedingungen für die Kreisbewohner aller Generationen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1050 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf noch weiter zu verbessern, bleibt weiterhin ein Ziel im Rahmen des Organisations- und Personalentwicklungsprozesses im Landratsamt. Es sollen vor allem weiterhin die Mitarbeiterzufriedenheit erhöht und dadurch auch der Krankenstand gesenkt werden. Das Image des familienfreundlichen Landratsamtes soll im Wettbewerb um befähigtes Personal die Personalbindung und -gewinnung unterstützen. Es wird besonderer Wert darauf gelegt, den Beschäftigten zu signalisieren, dass das Vereinbarkeitsthema weiterhin wichtig ist und dass bei allen Lösungen auf das Gleichgewicht zwischen Beschäftigten- und Arbeitgeberinteressen geachtet werden muss.

Stand: 30. September 2018

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Individuell vereinbarte Arbeitszeitmodelle
- Besondere Urlaubsregelungen für Beschäftigte mit Familienpflichten und für pflegende Angehörige
- Interne Fortbildungsmaßnahmen einschließlich Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Zugang für Beurlaubte von zu Hause aus ins Intranet des Landratsamts ist möglich
- Alternierende Telearbeit
- Unterstützung der Beschäftigten bei haushaltsnahen Dienstleistungen
- Bei Führungskräftebesprechungen werden Vereinbarkeitsthemen regelmäßig behandelt
- Jahresmitarbeitergespräche dienen und fördern die wertschätzende Zusammenarbeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Spezielle Veranstaltungs-/Vortragsreihe zu spezifischen Pflege Themen, wie z.B. Umgang mit Demenzkranken, Patientenverfügung, ...
- Information/Flyer über die verschiedenen Angebote zur Vereinbarkeit
- Image- bzw. Vereinbarkeitsfilm
- Erweiterung der Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- Mitarbeiterbefragungen
- Formale Verankerung des Themas Vereinbarkeit in den Führungsgrundsätzen
- Teilnahme und Präsentation auf Personalmessen
- Ausarbeitung einer Arbeitsplatzschutzordnung
- Angebot einer jährlichen Gripeschutzimpfung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Gesamtkonzept Gesundheitsmanagement